

T.C.
SAYIŞTAY BAŞKANLIĞI
İŐŐI ALIM İLANI

Sayıştay Başkanlığı hizmet birimlerinde s¼rekli iŐŐi kadrolarında çalıŐtırılmak üzere 4857 sayılı İŐ Kanununun 30 uncu maddesi ile Kamu Kurum ve Kuruluşlarına İŐŐi Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Y¼netmelik ve Kamu Kurum ve Kuruluşlarına Eski H¼k¼ml¼ veya Ter¼rle M¼cadelede Malul Sayılmayacak Şekilde Yaralananların İŐŐi Olarak Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Y¼netmelik h¼k¼mleri çerçevesinde T¼rkiye İŐ Kurumu (İŞKUR) aracılığıyla S¼rekli İŐŐi Alım izelgesinde g¼sterilen kadrolara engelli ve eski h¼k¼ml¼ iŐŐi alımı yapılacaktır.

A-GENEL ŞARTLAR

1. Engelli ve Eski H¼k¼ml¼ veya Ter¼rle M¼cadelede Malul Sayılmayacak Şekilde Yaralanan adaylar hakkında ilgili mevzuat h¼k¼mleri ve 2527 sayılı Kanun h¼k¼mleri saklı kalmak kaydı ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 48 inci maddesinin birinci fıkrasının (A) bendi;

- T¼rk VatandaŐı olmak,
- Kamu Haklarından Mahrum bulunmamak,
- G¼revini devamlı yapmasına engel sağlık problemi bulunmamak, Şartlarını

taŐımak.

2. Affa uĐramıŐ olsa bile Devletin g¼venliĐine karŐı suçlar, anayasal d¼zene ve bu d¼zenin iŐleyiŐine karŐı suçlar, milli savunmaya karŐı suçlar, Devlet sırlarına karŐı suçlar ve casusluk, cinsel saldırı veya çocuğun cinsel istismarı, zimmet, irtikâp, r¼Ővet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, g¼veni k¼t¼ye kullanma, hileli iflas, ihaleye fesat karıŐtırma, edimin ifasına fesat karıŐtırma, suçtan kaynaklanan malvarlığı değerlerini aklama veya kaçakçılık suçlarından mahkum olmamak,

3. Kamu Kurum ve kuruluŐlarının ¼zel kanunlarında yer alan Şartları taŐımak.

4. Erkek adaylar için askerlik ile iliŐi olmamak. (YapmıŐ olmak, tecilli veya muaf olmak)

5. Herhangi bir sosyal g¼venlik kurumundan emeklilik, yaŐlılık veya malull¼k aylığı almamıŐ olmak.

6. S¼rekli İŐŐi Alım izelgesinde yer alan kadrolardaki talepler Ankara ili d¼zeyinde karŐılanacaĐından, ilan tarihi itibarıyla Ankara'da ikamet etmek.

7. ¼lme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi (¼SYM) tarafından 2018 yılında yapılan KPSS/EKPSS sınavına girmiŐ olmak.

8. 2018 Yılı Kamu Personeli Seçme Sınavı (KPSS), Engelli Kamu Personeli Seçme Sınavı (EKPSS)'de başarılı olmak ya da Kamu Kurum ve Kuruluşlarına İşçi Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkındaki Yönetmelik'in 5 inci maddesinde belirtilen "İşe göndermede öncelikli olanlar" işe yerleştirmede başvuran lehine tek başına bir hak teşkil etmeyecektir.

9. Yapılacak Güvenlik Soruşturması ve/veya Arşiv Araştırması olumlu sonuçlanmak.

B- ÖZEL ŞARTLAR:

1. Adayların Sürekli İşçi Alım Çizelgesinde yer alan kadrolardan sadece birine başvurması,

2. Adayların Sürekli İşçi Alım Çizelgesi ve eklerinde başvuru yaptıkları işçi kadrosu için belirtilen şartları taşıması,

3. Engelli kadrosuna başvuran adayların "Engelli Sağlık Kurulu Raporu"nun (en az %40 oranında) bulunması,

4. Eski hükümlü ve terörle mücadelede malul sayılmayacak şekilde yaralanan adayların; Kamu Kurum ve Kuruluşlarına Eski Hükümlü veya Terörle Mücadelede Malul Sayılmayacak Şekilde Yaralananların İşçi Olarak Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğin 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) ve (ğ) bentlerinde yer aldığı şekilde durumlarını belgelendirmesi, gerekmektedir.

C-BAŞVURU ŞEKLİ, YERİ VE TARİHİ :

1. Başvurular, İŞKUR internet sitesinde 08-12 TEMMUZ 2019 tarihleri arasında İŞKUR Ankara İl Müdürlüğüne şahsen veya www.iskur.gov.tr adresinden elektronik ortamda yapılacaktır.

D- SÖZLÜ SINAV, YERLEŞTİRME VE SONUÇLARIN DUYURULMASI :

1. İŞKUR tarafından Sayıştay Başkanlığına gönderilen nihai listede asıl olarak belirlenen adaylar, Sayıştay Başkanlığı tarafından sözlü sınava alınacaktır.

2. Adaylar sözlü sınavda 100 tam puan üzerinden; genel kültür ve genel yetenek seviyeleri ile iletişim becerileri üzerinden toplamda 50 puan ve başvurdukları kadroya ilişkin mesleki bilgi ve becerileri, yürütmekle yükümlü olacakları vazifelerdeki yetkinliklerini ölçmeye yönelik ve eğitim düzeylerine uygun olarak da toplamda 50 puan üzerinden değerlendirilecektir. Ayrıca şoför pozisyonu için uygulama sınavı da yapılacaktır.

3. Sözlü ve uygulama sınavına girmeye hak kazandığı halde ilan edilen sınav tarihlerinde sözlü sınava katılmayan adaylar, sınav hakkını kaybetmiş sayılacaktır.

4. Sözlü sınav puanı en yüksek adaydan başlamak üzere Sürekli İşçi Alım Çizelgesinde ilan edilen kadro sayısı kadar asıl ve yeterli sayıda yedek aday belirlenecektir.

5. Atama için niteliklere sahip olmayan adaylar ile gerçeğe aykırı beyanda bulunan adayların atamaları yapılmayacak, atamaları yapılmış olsa dahi atama işlemleri iptal edilecektir.

6. Atanmaya hak kazananlardan göreve başlamayan ve atama şartlarını taşımadığından göreve başlatılmayanların yerine yedek listenin ilk sırasındaki kişiden başlamak suretiyle yerleştirme yapılacaktır.

7. Ataması yapılan işçiler için iki aylık deneme süresi uygulanacaktır. İş Sözleşmesi Sayıştay Başkanlığı tarafından deneme süresi içinde bildirim süresine gerek olmaksızın ve tazminatsız feshedilebilecektir.

8. Sözlü sınavın tarihi, saati ve yeri, sözlü sınava katılmaya hak kazanan adaylar ile sözlü sınav sonucunda asıl ve yedek olarak başarılı olan adaylar Sayıştay Başkanlığı (www.sayistay.gov.tr) internet sitesinde ilgililere duyurulacaktır. Bu duyuru tebliğ mahiyetinde kabul edilir ve ilgililerin adresine posta yolu ile ayrıca tebligat yapılmaz.

SÖZLÜ SINAV İÇİN MÜRACAAT EDENLERDEN İSTENEN BELGELER :

1.2018 Yılı KPSS/EKPSS sonuç belgesi,

2.Nüfus Cüzdan fotokopisi,

3.Diploma aslı veya fotokopisi,

4.Engelli Sağlık Kurulu Raporu (Engelliler için),

5.Eski Hükümlü Belgesi (Eski Hükümlüler için),

6.Terörle mücadelede malul sayılmayacak şekilde yaralananlar için durumlarını gösterir sağlık raporu ve belgeler.

İLETİŞİM BİLGİLERİ :

SAYIŞTAY BAŞKANLIĞI

İNSAN KAYNAKLARI BİRİM BAŞKANLIĞI

İŞÇİ İLİŞKİLERİ MÜDÜRLÜĞÜ

İnönü Bulvarı No:45 06520 Balgat Çankaya/ANKARA

0(312) 295 4132 - 0(312) 295 4203